

OSLV Italia srl

Codice di Condotta

per i fornitori e i subappaltatori





Etica negli affari

Esigiamo onestà e integrità in tutte le parti delle nostre attività e ci aspettiamo lo stesso da tutte le parti con cui intratteniamo rapporti commerciali: clienti, fornitori, partner, agenti.

Sosteniamo il commercio libero ed equo, lottando per un mercato aperto e condizioni etiche nel rispetto delle regole del quadro giuridico.

Inoltre, sosteniamo anche la trasparenza e l'apertura, a condizione che non vengano divulgati segreti aziendali, la cui divulgazione potrebbe danneggiare la competitività dell'azienda e/o i rapporti con clienti o partner.

L'etica aziendale impone inoltre che:

- Sono vietate le tangenti e, di conseguenza, tutte le forme di compenso da parte di fornitori e subappaltatori devono riferirsi solo a prodotti o servizi giustificati.
- Regali e altri favori come elementi dell'ospitalità prevista non devono eccedere le consuetudini locali.

OSLV Italia srl si dichiara contraria a influenzare la volontà di persone estranee all'Azienda per ottenere alcun tipo di vantaggio mediante il



ricorso a pratiche non etiche. Inoltre, l'Azienda non permette che altre persone o entità possano ricorrere a tali pratiche nei confronti dei propri dipendenti. I fornitori, appaltatori e collaboratori esterni non potranno ricevere, direttamente o indirettamente, doni o compensi di nessun tipo che abbiano l'obiettivo di influire in modo improprio sui loro rapporti commerciali, professionali o amministrativi con entità sia pubbliche che private.

Trattamento delle informazioni e delle conoscenze

OSLV Italia srl ritiene che le informazioni e le conoscenze siano una delle risorse principali e imprescindibili per la gestione aziendale e che pertanto debbano essere oggetto di una tutela particolare. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni devono comprendere che la veridicità delle informazioni è un principio basilare in tutte le loro azioni e per questo motivo, devono trasmettere in modo veritiero tutte le informazioni oggetto di comunicazione, sia interna che esterna, e in nessun caso devono fornire consapevolmente informazioni errate o inesatte che possano indurre in errore chi le riceve. Tutti i fornitori, appaltatori e collaboratori esterni che introducano qualsiasi tipo di informazione nei sistemi informatici di OSLV Italia srl devono assicurarsi che tali informazioni siano esatte e affidabili. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni devono preservare l'integrità e osservare la massima riservatezza in merito a qualunque informazione confidenziale a cui accedano nei rapporti di lavoro mantenuti con OSLV Italia srl. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni che dispongano di informazioni riservate riguardanti l'Azienda o aspetti importanti in materia di strategia,



politica, piani o risorse aziendali, devono salvaguardarle affinché non vengano utilizzate in modo inadeguato e astenersi da un loro uso indebito a vantaggio proprio o di terzi. Analogamente, si deve istituire una comunicazione chiara con gli interlocutori presso OSLV Italia srl e le informazioni che il fornitore offre a OSLV Italia srl, in ragione dei rapporti contrattuali con quest'ultima, devono essere esatte e affidabili. L'obbligo di riservatezza resta in vigore anche dopo l'estinzione del rapporto con OSLV Italia srl e include l'obbligo di restituire ogni bene di proprietà OSLV Italia srl in possesso del fabbricante o del fornitore. Ove previsto dalla legislazione in vigore, i dipendenti devono garantire che non divulgheranno le informazioni commerciali riservate di OSLV Italia srl e delle aziende da essa controllate o a essa collegate. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni devono attenersi alla legislazione sulla protezione dei dati in vigore nei vari paesi, a rispetto del diritto alla privacy e tutela di dati personali affidati loro da terzi. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni di OSLV Italia srl devono tutelare la proprietà intellettuale di OSLV Italia srl e di terzi, che comprende tra l'altro diritti di brevetto, marchi e nomi di dominio, nonché i diritti inerenti a riproduzione (inclusi i diritti di riproduzione di software), progettazione, estrazione di banche dati e conoscenze tecniche specialistiche.





Etica sul lavoro

Il fornitore deve rispettare le leggi sull'etica aziendale per garantire di agire con integrità durante il rapporto commerciale con OSLV Italia Srl. Il fornitore deve inoltre rispettare tutte le leggi pertinenti nei paesi in cui opera, cercando modi per onorare i principi degli standard sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale (ad esempio la Carta internazionale dei diritti, la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, la i Principi Guida delle Nazioni Unite per le imprese e i diritti umani, le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite).

Ci si aspetta che fornitori e subappaltatori rispettino i dipendenti e i loro diritti, offrano condizioni di lavoro buone e sicure, offrano condizioni non discriminatorie che permettano di sviluppare con continuità capacità e competenze.

OSLV Italia srl non manterrà nessuna forma di rapporto commerciale con coloro che sono coinvolti in qualsiasi tipo di abuso fisico, mentale o sessuale contro i propri dipendenti. I dipendenti dovrebbero essere in grado di lavorare in un ambiente sicuro, privo di ostilità o abusi.



Questa etica lavorativa implica che:

- Tutti i dipendenti devono essere trattati in modo equo, giusto e con rispetto, indipendentemente da razza, sesso, età, nazionalità di origine, disabilità, casta, religione, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- Non è accettabile ricorrere o sostenere l'uso del lavoro forzato, né ad alcun dipendente viene richiesto di consegnare denaro o documenti d'identità all'inizio del rapporto di lavoro.
- Non è accettabile ricorrere o tollerare l'utilizzo del lavoro minorile. La definizione di bambino è qualsiasi persona di età inferiore a 15 anni, a meno che la legge locale sull'età minima non stabilisca un'età più alta per il lavoro o la scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più alta. Se, tuttavia, la legge locale sull'età minima è fissata a 14 anni in conformità con le eccezioni dei paesi in via di sviluppo ai sensi della Convenzione 138 dell'International Labour Organization (ILO), si applicherà l'età inferiore.
- Viene rispettato il diritto di tutti i dipendenti di formare e aderire a sindacati di loro scelta e di contrattare collettivamente. I rappresentanti di tali sindacati non saranno soggetti a discriminazione e avranno garantito il libero accesso agli iscritti al sindacato e al loro posto di lavoro.
- I salari e altri benefici correlati dovrebbero soddisfare almeno lo



standard minimo legale o di settore nel paese in questione.

- Dovrebbero essere applicate le leggi vigenti e gli standard di settore sull'orario di lavoro in ciascun Paese.
- Dovrebbero essere offerti a tutti i dipendenti luoghi di lavoro sicuri e salubri.
- Ai dipendenti dovrebbero essere offerte buone opportunità per sviluppare ulteriormente le proprie capacità e conoscenze.
- La registrazione, l'archiviazione e l'utilizzo dei dati dei dipendenti devono essere trattati con la massima riservatezza e in conformità alla legislazione locale.





Etica sociale

Tutela dell'ambiente

OSLV Italia Srl si aspetta che i fornitori e i subappaltatori contribuiscano a uno sviluppo ecologicamente sostenibile, si impegnino costantemente a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

La salvaguardia dell'ambiente rappresenta uno dei principi d'azione fondamentali di OSLV Italia srl, di conseguenza, l'Azienda ha definito una propria politica e ha implementato un sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001 e del Regolamento CE/1221/2009 (EMAS) Sistema di Ecogestione ed Audit.

Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni sono tenuti a dimostrare un impegno costante diretto alla preservazione dell'ambiente e la soddisfazione degli standard e i requisiti imposti dalle normative applicabili a livello locale e internazionale. Si impegnano inoltre a rispettare gli standard ambientali stabiliti da OSLV Italia srl comprendenti, laddove appropriato, le misure di riduzione e di compensazione dell'impatto ambientale.

Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni sono tenuti ad assumere come propri gli impegni OSLV Italia srl in materia di rispetto dell'ambiente contribuendo allo sviluppo sostenibile attraverso l'eco-



efficienza, l'uso razionale delle risorse naturali ed energetiche, la minimizzazione dell'impatto ambientale, la promozione dell'innovazione e l'utilizzo delle migliori tecnologie e dei migliori processi disponibili.

Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni sono tenuti ad integrare i criteri ambientali nei processi di business, nei nuovi progetti, nelle attività, nei prodotti e servizi, oltreché nella selezione e valutazione dei fornitori per garantire la prevenzione dell'inquinamento attraverso il miglioramento continuo, l'impiego delle migliori tecniche disponibili e l'analisi, il controllo e la minimizzazione dei rischi ambientali

Sicurezza e salute sul lavoro

OSLV Italia srl promuove l'adozione di politiche di sicurezza e salute sul lavoro, favorendo ed incentivando l'applicazione di tali politiche da parte delle aziende collaboratrici e dei fornitori con cui opera. OSLV Italia srl ritiene che la sicurezza costituisca una responsabilità individuale e una condizione per l'impiego, motivo per cui non consentirà alcun comportamento non sicuro che possa causare danni gravi alle persone e/o alle strutture. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni sono tenuti ad adottare come propri gli impegni assunti da OSLV Italia srl in materia di sicurezza e salute sul lavoro, al fine di eliminare o minimizzare ogni rischio di per la sicurezza e per la salute all'interno della propria organizzazione e in quella delle aziende subappaltatrici.

Etica della comunicazione

È politica di OSLV Italia srl essere trasparente e disponibile, fornire



informazioni fattuali e coerenti sui prodotti, servizi e sviluppo e ci aspettiamo lo stesso comportamento da fornitori e subappaltatori.

Monitoraggio del rispetto dei principi del Codice Etico

La OSLV Italia srl utilizzerà vari metodi per valutare le prestazioni dei fornitori e dei subappaltatori in questo ambito. L'adesione al presente Codice deve basarsi principalmente sulla fiducia, ma OSLV Italia Srl, di tanto in tanto, eseguirà audit, autovalutazioni dei fornitori e richieste regolari di invio di informazioni o dati relativi alle prestazioni dei fornitori e subappaltatori.

Se un fornitore o subappaltatore si discosta dai requisiti del presente Codice, devono essere intraprese azioni correttive e preventive adeguate. I fornitori o subappaltatori che si rifiutano persistentemente di implementare azioni correttive e preventive adeguate o che presentano deviazioni critiche rispetto al Codice corrono il rischio essere esclusi dalle attività attuali e future con la OSLV Italia srl.

Materie prime o minerali che provengono da aree in cui è in corso un conflitto

I fornitori devono implementare procedure per garantire che nessun prodotto o materiale fornito a OSLV Italia srl contenga minerali di conflitto "3TG" (stagno, tungsteno, tantalio, oro o loro derivati) che direttamente o indirettamente finanzino gruppi armati attraverso l'estrazione mineraria o il commercio di minerali. Su richiesta di OSLV Italia srl, i Fornitori coopereranno pienamente nel rispondere a qualsiasi richiesta del paese di origine relativa ai minerali di conflitto



(inclusa la richiesta di informazioni ai propri fornitori); fornire documentazione richiesta; e/o certificare la propria conformità a questa disposizione fornendo una dichiarazione giurata di uno dei suoi funzionari, direttori o agenti dirigenti.

Monitoraggio del codice di condotta del fornitore

OSLV Italia srl esaminerà regolarmente il presente Codice di condotta del fornitore e lo rivedrà per incorporare parametri aggiuntivi quando necessario. Questo Codice è una dichiarazione generale delle aspettative di OSLV Italia srl rispetto ai suoi Fornitori. Il Codice di Condotta fa parte integrante degli obblighi del Fornitore. È responsabilità del Fornitore assicurarsi di comprendere e rispettare il presente Codice di condotta del Fornitore e di informare OSLV Italia Srl (o un membro del suo management) se e quando si sviluppa una situazione che induce un Fornitore ad operare in violazione di questo Codice di Condotta. Si prevede che i fornitori controllino autonomamente la propria conformità al presente Codice di condotta, pertanto OSLV Italia Srl incoraggia fortemente i fornitori a definire e attuare una politica di responsabilità sociale e ad adottare o stabilire un sistema di gestione per garantire che i requisiti di questo Codice di condotta possono essere soddisfatti in modo coerente. Oltre a qualsiasi altro diritto che OSLV Italia Srl potrebbe avere in base a qualsiasi accordo stipulato con un Fornitore, se OSLV Italia Srl determina che un Fornitore non rispetta o viola qualsiasi termine del presente Codice di condotta del Fornitore o si è comportato altrimenti in un modo che è in contrasto con l'intento del presente Codice di condotta, OSLV Italia srl si riserva il diritto, a sua esclusiva e assoluta discrezione, di interrompere il rapporto



commerciale con il Venditore, inclusa la cancellazione di eventuali ordini di acquisto in sospeso, o richiedere azioni correttive entro un periodo di tempo accettabile e/o collaborare con il Venditore per un programma correttivo accettabile affinché il rapporto commerciale possa continuare o riprendere.



Accettazione e applicazione del codice

Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni hanno l'obbligo di impegnarsi formalmente ad osservare il presente Codice di Condotta nel momento della registrazione come fornitori autorizzati dell'Azienda, in occasione del rinnovo dei rispettivi contratti e in qualsiasi altra circostanza in cui l'Azienda lo reputi opportuno. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni si impegnano a costituire meccanismi idonei per un'efficace diffusione del Codice tra i loro dipendenti. Fornitori, appaltatori e collaboratori esterni a loro volta sono tenuti a garantire che i propri fornitori e subappaltatori si attengano a dei principi di condotta equivalenti a quelli contenuti nel presente Codice Etico per Fornitori. Il presente Codice si applica obbligatoriamente a tutti i fornitori, appaltatori e collaboratori esterni di OSLV Italia Srl.

OSLV Italia Srl si aspetta da tutti i propri fornitori, appaltatori e collaboratori esterni un alto livello di impegno nell'adempimento del Codice Etico per Fornitori. Ogni eventuale inosservanza verrà esaminata in conformità con le procedure interne, la normativa legale e gli accordi in vigore e, ove necessario, saranno applicate le sanzioni opportune. OSLV Italia Srl si riserva il diritto di estinguere i rapporti commerciali con i fornitori, appaltatori e collaboratori esterni che



violino le norme di condotta stabilite nel presente Codice e, soprattutto, i diritti umani, le pratiche etiche e il divieto del lavoro minorile. Eventuali dubbi e questioni derivanti dall'interpretazione o dall'applicazione del presente Codice Etico devono consultarsi con l'Ufficio Acquisti della OSLV Italia srl attraverso i consueti canali di comunicazione.



OSLV ITALIA Srl ®
Pubblicazione di maggio 2023



Tutela l'ambiente, pensa prima di stampare questo documento.

